



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนวัดเขาดลาก



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเขาลากประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของโรงเรียนวัดเขาลากทุกท่านที่มีส่วนร่วมดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนวัดเขาลาก

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                            |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| เรื่อง                                                                                                                                                                     | หน้า |
| คำนำ                                                                                                                                                                       | ก    |
| สารบัญ                                                                                                                                                                     | ข    |
| ส่วนที่ ๑ การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน<br>โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น | ๑    |
| - มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดเขาลาก                                                                                                   | ๑    |
| - แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ของโรงเรียนวัดเขาลาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                   | ๓    |
| ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานโรงเรียนวัดเขาลาก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖                                             | ๖    |

## ส่วนที่ ๑

### การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อุปกรณ์ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน โดยกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการ  
รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการ  
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็น  
จุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ การรับรู้ของ  
บุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน  
การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา  
ทุจริต การรับรู้ของ บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ  
การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และ ๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ  
ทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้  
สาธารณชนได้รับทราบ

### มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดเขาลาก

| ตัวชี้วัด                                           | ประเด็น                                                                                                                                    | มาตรการและแนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๓</b><br><b>การใช้อำนาจ</b>                      | การมอบหมายงาน การประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน การคัดเลือก<br>บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ                                              | คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง<br>เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้มีการ<br>ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิด<br>การแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือ<br>การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องให้สามารถ<br>ตรวจสอบได้ ให้บุคลากรมีส่วนร่วม |
| <b>๕</b><br><b>การแก้ไข<br/>ปัญหาการ<br/>ทุจริต</b> | นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ<br>การทุจริตในหน่วยงานให้มี<br>ประสิทธิภาพ แผนงานด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ของหน่วยงาน | จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตใน<br>หน่วยงานและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็น<br>ปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะ<br>อย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่<br>สาธารณชนควรรับทราบ                            |
| <b>๑๐</b><br><b>การป้องกันการ<br/>ทุจริต</b>        | นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมิน<br>ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต<br>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                      | ๑.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูล<br>ต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ                                                                                                                                                         |

| ตัวชี้วัด | ประเด็น                                                                  | มาตรการและแนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | <p>๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบ</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> |

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดเขาลาก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

| ประเด็น                                                                                                                                     | กิจกรรมตามมาตรการและ<br>แนวทางในการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                                                                                                                        | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา            | ผู้รับผิดชอบ         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|
| การมอบหมายงาน<br>การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้<br>สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ                                             | จัดอบรมเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการมอบหมาย<br>งานและมีการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากร<br>มีการคัดเลือกบุคลากรในสิทธิ<br>ประโยชน์ที่เป็นธรรมไม่เลือก<br>ปฏิบัติและสามารถตรวจสอบ<br>ได้                                                         | ๑. สํารวจข้อมูลรายชื่อและ<br>จำนวนผู้ปฏิบัติงานของ<br>โรงเรียน<br>๒. จัดทำโครงการอบรม<br>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>๓. แจงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน<br>เข้ารับการอบรมตามช่วงเวลา<br>ที่กำหนด<br>๔. ติดตามและประเมินผลการ<br>อบรม | มีนาคม<br>เป็นต้นไป | ผู้อำนวยการโรงเรียน  |
| นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพ แผนงาน<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตของ<br>หน่วยงาน | จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ<br>การป้องกันการทุจริตใน<br>หน่วยงานและแผนงานด้าน<br>การป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตของหน่วยงานให้ถูกต้อง<br>ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน<br>สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่<br>ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผล<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน | ๑. จัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน<br>บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ<br>โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ<br>ของหน่วยงานให้สาธารณชน<br>ได้รับทราบ<br>๒. ตรวจสอบความถูกต้องของ<br>ข้อมูลที่เผยแพร่                                              | มีนาคม<br>เป็นต้นไป | ครูโรงเรียนวัดเขาลาก |

| ประเด็น                                                                                                                                                                                            | กิจกรรมตามมาตรการและ<br>แนวทางในการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใสฯ                                                                  | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา                     | ผู้รับผิดชอบ          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                    | และข้อมูลที่สาธารณชนควร<br>รับทราบ                                                                                                     | ๓. จัดให้มีช่องทางให้<br>ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติ<br>ชมหรือ<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ<br>ดำเนินงาน/การให้บริการ                                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                       |
| นโยบายไม่รับของขวัญ การ<br>ประเมินความเสี่ยงเพื่อการ<br>ป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติ<br>การป้องกันการทุจริต<br>มาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม มาตรการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส | ดำเนินการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของสถานศึกษาใน<br>สังกัดให้มีความถูกต้องและเป็น<br>ปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้ | ๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน<br>บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ<br>โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ<br>ของหน่วยงานให้สาธารณชน<br>ได้รับทราบ<br>๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง<br>ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน<br>สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่<br>ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผล<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>และข้อมูลที่สาธารณชนควร<br>รับทราบ<br>๓. จัดให้มีช่องทางให้<br>ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ | กุมภาพันธ์ –<br>สิงหาคม ๒๕๖๖ | ครูโรงเรียนวัดเขาฉลาก |

| ประเด็น | กิจกรรมตามมาตรการและ<br>แนวทางในการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใสฯ | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
|         |                                                                       | หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>สามารถส่งคำติชมหรือ<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ<br>ดำเนินงาน/การให้บริการ |          |              |



## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวัดเขาลาก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน  
ผลการดำเนินงาน

- จัดทำประกาศโรงเรียนวัดเขาลากเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของโรงเรียนวัดเขาลาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีบุคลากรในสังกัดไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้



**ประกาศโรงเรียนวัดเขาลาก**  
**เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)**

โรงเรียนวัดเขาลาก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาไม่รับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดเขาลาก เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและนักศึกษาระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

  
 นางสาวเพ็ญญา ไชยภูมิ  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาลาก

**ด่วนที่สุด**  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/กค ๒๖๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ฉบับ  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา  
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๑๑

สั่งการให้บุคลากรในสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ตัวอย่าง การถือปฏิบัติตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ของโรงเรียนวัดเขาลาก