



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดชาดลก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลบุรี เขต ๓





แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	เสริมสร้างทักษะและพัฒนการสอน
สนองมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.6)
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4)
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวปิยวรรณ มรกต และคณะครู
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดเขาดอก
ระยะเวลาดำเนินงาน	15 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568

วิสัยทัศน์โรงเรียน

“คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21”

พันธกิจโรงเรียน

1. พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่คนไทยทุกคนเข้าถึงโอกาสในการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความเสมอภาคด้านการศึกษาแก่ผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมาย ยกย่อง คุณภาพและประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาทุกระดับ และจัดการศึกษาที่สอดคล้องและรองรับ กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21
2. พัฒนาคุณภาพของคนไทยให้เป็นผู้มีความรู้คุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 สามารถพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
3. สร้างความมั่นคงแก่ประเทศชาติโดยสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และ สังคมคุณธรรม จริยธรรมที่คนไทยทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างปลอดภัย สงบสุข และพอเพียง
4. พัฒนาศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เพื่อการก้าวข้าม กับดักประเทศรายได้ปานกลาง สู่การเป็นประเทศในโลกรุ่นหนึ่ง และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ด้วยการเพิ่มผลผลิตของกำลังแรงงาน (productivity) ให้มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาประเทศ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นพลวัตของ โลกศตวรรษที่ ๒๑ ภายใต้ยุคเศรษฐกิจและสังคม 4.0

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรมีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการเพิ่มศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น เพื่อให้การเรียนการสอนมีคุณภาพ จำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้จากการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานมาพัฒนา
งานของตนเองให้เกิดคุณภาพ

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

2.4 เพื่อให้โรงเรียนมีครูพี่เลี้ยงอนุบาลสอนในระดับ ชั้นอนุบาลปีที่ 1

2.5 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เข้าร่วมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานตามเกณฑ์ ที่
กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

3.2 คุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ในระดับดี
ขึ้นไป

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน (ระบุจำนวนวัน)	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	อื่นๆ			
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรม/สัมมนา บุคลากร		5,000			15 พ.ค.67 -31 มี.ค.68		ครูปิยวรรณ
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน - ค่าพาหนะ - ค่าเบี้ยเลี้ยง		30,000			15-16 ต.ค.67		ครูจิราภรณ์
3	กิจกรรมที่ 3 - เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจ		ไม่ใช้เงิน			15 พ.ค.67 -31 มี.ค.68	โรงเรียน	ครูจิราภรณ์
4	กิจกรรมที่ 4 - ส่งเสริมความรู้เพื่อการ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย วินัย และจรรยาบรรณ และการป้องกันการกระทำ ผิดวินัยในสถานศึกษา		ไม่ใช้เงิน			15 พ.ค.67 -31 มี.ค.68	โรงเรียน	ผอ.เพ็ญภา

แหล่งงบประมาณ

- งบอุดหนุน 35,000 บาท

การประเมินผล

ผลลัพธ์	ผลผลิต	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้วัดผล
1.ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานมาพัฒนางานของตนเองให้เกิดคุณภาพและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเป็นแบบอย่างที่ดี 2.การจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาล 1 มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับความรู้ ผ่านการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ 3.โรงเรียนมีครูพี่เลี้ยงอนุบาลสอนในระดับชั้นอนุบาล 1	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	แบบประเมินความพึงพอใจของครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวปิยวรรณ มรกต)
 ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดเขาฉลาก


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวเพ็ญภา ไทยภูมิ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาฉลาก

แผนการวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2567
เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.4 ,2.6)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4 ,2.6)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ	สนับสนุน มฐ./ ประเด็น	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย ระดับคุณภาพ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณและ คุณภาพ)	งบประมาณ (บาท)
6	โครงการพัฒนาบุคลากร 6.1กิจกรรมอบรม/สัมมนา 6.2กิจกรรมศึกษาดูงาน 6.3กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ 6.4กิจกรรมส่งเสริมและให้ ความรู้เพื่อการปฏิบัติตน ตามกฎหมาย วินัย และ จรรยาบรรณและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ในสถานศึกษา	ปฐมวัย มฐ.ที่ 2 ป. 2.3 , 2.4 ป. 2.6 ขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ป. 2.2 , 2.4 ป. 2.6	15 พ.ค.67-31 มี.ค.68 15 – 16 ต.ค.67 15 พ.ค.67-31 มี.ค.68 15 พ.ค.67-31 มี.ค.68	1.เชิงปริมาณ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ทางการศึกษาทุกคน เข้าร่วมรับความรู้ อบรมสัมมนา /ศึกษา ดูงาน 2.เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมรับความรู้ อบรมสัมมนา/ศึกษา ดูงานอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	1.ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ ผ่านการ อบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานตามเกณฑ์ ที่กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด 2.ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจ	1.ครูและบุคลากร ทางการศึกษานำ ความรู้จากการ อบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานมา พัฒนางานของ ตนเองให้เกิด คุณภาพและปฏิบัติ ตนได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมอบรม สัมมนา/ศึกษาดูงาน 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาในการ เข้าร่วมอบรมสัมมนา/ ศึกษาดูงาน	35,000

แผนการวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2566
เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.6)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ	สนับสนุน มฐ./ ประเด็น	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย ระดับคุณภาพ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณและคุณภาพ)	งบประมาณ (บาท)
6.1	กิจกรรมอบรม/ สัมมนา	ปฐมวัย มฐ.ที่ 2 ป. 2.3 , 2.6 ขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ป. 2.2 , 2.4	15 พ.ค.67 - 31 มี.ค.68	1.เชิงปริมาณ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน เข้ารับการอบรมสัมมนา 2.เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความพึง พอใจในการเข้า อบรมสัมมนาในระดับดี ขึ้นไป	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับ ความรู้ และ วิทยาการใหม่ ๆ จากการอบรม สัมมนา	ครูและบุคลากร ทางการศึกษานำ ความรู้ไปใช้ในการ จัดการเรียนการ สอน	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ เข้ารับการอบรมสัมมนา 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาในการ เข้ารับการอบรมสัมมนา	5,000

แผนการวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2566

เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.6)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ	สนับสนุน มฐ./ ประเด็น	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย ระดับคุณภาพ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณและคุณภาพ)	งบประมาณ (บาท)
6.2	กิจกรรมศึกษาดูงาน	ปฐมวัย มฐ.ที่ 2 ป. 2.3 , 2.6 ขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ป. 2.2 , 2.4	15-16 ต.ค.67	1.เชิงปริมาณ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน เข้าร่วมศึกษาดูงาน 2.เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีความพึงพอใจใน การศึกษาดูงาน อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ผ่าน ประสบการณ์ของ ตนเอง	ครูและบุคลากร ทางการศึกษานำ ความรู้จาก ประสบการณ์มา พัฒนางานให้มี คุณภาพมากขึ้น	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมศึกษาดูงาน 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาในการ เข้าร่วมศึกษาดูงาน	30,000

แผนการวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2566

เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.6)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ	สนับสนุน มฐ./ ประเด็น	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย ระดับคุณภาพ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณและคุณภาพ)	งบประมาณ (บาท)
6.3	กิจกรรม เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ	ปฐมวัย มฐ.ที่ 2 ป. 2.3 , 2.6 ขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ป. 2.2 , 2.4	15 พ.ค.67- 31 มี.ค.68	1.เชิงปริมาณ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ได้รับ การเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจ 2.เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับการเสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจ	ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจ	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีผลการ ปฏิบัติงานดีขึ้น	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ ได้รับการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ได้รับ การเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในระดับดีขึ้นไป	ไม่ใช้เงิน

แผนการวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2566
เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.3 , 2.6)

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 2 (ประเด็นพิจารณา 2.2 , 2.4)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ	สนับสนุน มฐ./ ประเด็น	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย ระดับคุณภาพ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณและคุณภาพ)	งบประมาณ (บาท)
6.4	กิจกรรมส่งเสริมและ ให้ความรู้เพื่อการ ปฏิบัติตนตาม กฎหมาย วินัย และ จรรยาบรรณและ การป้องกันการกระทำ ผิดวินัยในสถานศึกษา	ปฐมวัย มฐ.ที่ 2 ป. 2.3 , 2.6 ขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ป. 2.2 , 2.4	15 พ.ค.67 -31 มี.ค.68	1.เชิงปริมาณ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ปฏิบัติตนถูกต้อง ตามกฎหมาย วินัย และ จรรยาบรรณและการ ป้องกันการกระทำผิด วินัยในสถานศึกษา 2.เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผ่านการประเมินการ ปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ใน ระดับดีขึ้นไป	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน มีหลักฐาน เอกสาร ตามเกณฑ์ การประเมิน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนผ่าน การประเมิน	1.เชิงปริมาณ ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ทุกคนจัดทำเอกสาร ประเมินตนเอง 2.เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาผ่านการ ประเมินการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ใน ระดับดีขึ้นไป	ไม่ใช้เงิน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	2567								2568				หมายเหตุ
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1. โครงการพัฒนาบุคลากร															
1.1	กิจกรรมอบรม/สัมมนา	5,000													
1.2	กิจกรรมศึกษาดูงาน	30,000													
1.3	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	ไม่ใช้เงิน													
1.4	ส่งเสริมความรู้เพื่อการปฏิบัติตนตามกฎหมาย วินัย และจรรยาบรรณ และการป้องกันการกระทำผิด วินัยในสถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ													